



## ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Tüm paydaşlarımızın ve etkileşimde olduğumuz tüm insanların temel haklarına saygı duyulması birincil görevimizdir. Farklı olduğumuz konuları fark olarak değil, «değer» olarak görüyoruz ve bu çeşitliliğin kurumumuza da değer kattığının farkındayız.

Bunun için;

Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.

Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık bir yönetim anlayışını benimseriz.

Cinsiyet, dil, ırk, yaş, fiziksel-psikolojik özel durumlar, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, cinsel tercih, etnik köken, dini inanç, maluliyet, savunmasız gruplar vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.

Herkes için erişim» bakış açısı ile hareket ederek; özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, çalışan ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

Adil, yasal düzenlemeleri ve belirlenmiş standartları karşılayan bir çalışma ve ücretlendirme politikası güderiz.

İş performanslarını sürekli izleyerek, kendilerini geliştirme ve profesyonel kariyerini planlama imkanları sunarız.

Çalışanlarımızı dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız.

Çalışanlarımızda aidiyet duygusunu önemser, sırları ve kişisel bilgilerini koruruz.

Çalıştığı yeri tanıma, kendini geliştirme ve eğitim hakkını önde tutarız. Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.

- Tüm çalışanlarımıza, çalıştığı alan fark etmeksizin su, temel hijyen ve sanitasyon imkanlarından faydalanmasını sağlarız.
- Bu çerçevede hep birlikte öğrenir, güçlenir, ekonomik-kişisel-profesyonel olarak gelişme imkanı buluruz. Aidiyet duygumuz içerisinde yer aldığımız takım ve işimize olan bağlılığımızın bir yansımasıdır.

Yönetim Kurulu

01.01.2024